



企業iSPORTS
員力NON STOP

教育部體育署
107年度運動企業認證標章
說明會

遠見・天下文化集團 遠見研究調查



簡報大綱

評選期程與申請步驟

實施對象與認證資格

評核標準及準備方向

審查流程及常見錯誤

表揚與後續管理

達標企業訪視

評選期程與申請步驟

- 參加記者會、說明會或上網查詢

<https://2018isports.gvm.com.tw/>

郵戳
為憑!

- 於4/16-6/15期間提交問卷及佐證資料

- 10/25授證典禮
表揚通過認證之企業

提供資料:

- 報名表一份(用印)
- 同意書一式兩份(勿裝訂，用印)
- 量化問卷與附件(註明題號)
- 1~2項近一年具代表性質化資料
- 質化資料附件

請依序排列或裝訂成冊後寄出

實施對象與認證資格

- 凡合法設立之公、民營企業以及外資企業（在臺灣登記營業、外資比例達100%）
 - 隸屬同集團之不同子公司，可分別申請認證。
- 最近二年內企業或代表人不曾因重大糾紛遭判決有罪。
- 未於106年通過運動企業認證者

評核標準與審查方向

1. 量化問卷
+ 佐證資料

80%

+

2. 質化資料
+ 佐證資料

20%

*為因應《國民體育法》有關500人以上企業應聘請體育專業人員推展員工參與運動之精神，及鼓勵中小企業重視員工運動福利，評分比重會再依**企業規模**加以微調

評核標準與審查方向

量化

| 主指標面向 | 評估內容 |
|----------|----------------|
| 核心價值 | 企業政策規定及管理機制 |
| 內部員工運動促進 | 方案內容、設備投入規章制度 |
| 運動產業支持程度 | 企業捐助或贊助活動、運動推廣 |

提醒事項

- ✓ 企業填答之各項目均需提供相關佐證資料
- ✓ 佐證資料不拘形式、照片、公司章程、企畫書、證書均可

評核標準與審查方向

質化

| 主指標面向 | 評估內容 |
|-------|-------------------------|
| 內部參與 | 員工與眷屬參與程度、領導者帶領、內部效益或影響 |
| 永續性 | 長期、專業、活動本身的轉型連結成長 |
| 創意性 | 原創性、創新性、有趣性、獨特性 |
| 其它 | 地方或社區推廣、跨界或同業合作、慈善與贊助 |

提醒事項

- ✓ 提供一年內舉辦、具代表性的1~2項內外部運動相關活動
- ✓ 相關格式請參考提供範例

常見錯誤樣態



未檢附佐
證資料



活動與題
項無關



活動日期
不符



未依指標
面向填寫



未標示參
照題號



未提供相
關圖說

審查流程

01 初審

承辦單位進行書面審查並按照資格查核，確認符合認證標章資格

02 複審

- 由承辦單位進行量化問卷指標分數計算及加權
- 針對質化資料，由承辦單位召集評選委員會擬定評分標準，初評分數由評選委員會核定
- 計算質量化總分

03 決審

體育署另行組成審查委員會，確認達標企業

獲證企業好處多

- 頒發實體認證標章獎座，企業可懸掛或展出
- 舉行盛大授證儀式，透過整合宣傳提昇企業形象
- 每年一次的運動課程及體適能檢測
- 體育署所辦理之運動活動有優先受邀權
- 優先申請運動指導員補助方案



達標企業訪視

- 每年度將針對獲證企業進行隨機訪視，按獲證企業產業別根據比例進行抽樣，107年度預計抽查10家。訪視通過者，原本兩年之標章效期得展延一年，訪視未通過者則將安排輔導與再訪。
- 自108年度起，訪視通過之企業其標章效期不再展延。

step
1

4月

進行106年度
獲獎企業隨機
抽樣及通知。

step
2

5月

請被選出的
企業，按照量
化問卷，提供
107年度更新
版資料。

step
3

6-7月

進行實地訪
視，實際達成
項目超過量化
問卷項目八成，
即算通過。

官方網站資訊

- 最新消息可參考官方網站訊息，亦可至官網下載報名表單、說明會簡報等資訊。

<https://2018isports.gvm.com.tw>

